

曲阜师范大学文件

曲师大校字〔2012〕122号

曲阜师范大学

关于印发《科研创新团队管理办法》的通知

各院、所、中心，各部门、各单位：

《曲阜师范大学科研创新团队管理办法》已经学校研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照实施。



2012年10月17日

曲阜师范大学科研创新团队管理办法

第一章 总 则

第一条 为了促进学科建设，提升我校的科研竞争力，学校决定实施“科研创新团队计划”（以下简称团队计划），并制定本办法。

第二条 实施团队计划旨在通过机制创新，倡导和培育创新人才的团队精神，培养科研拔尖人才，产出优秀科研成果，为学科发展奠定人才和成果基础。团队计划的实施，以鼓励科学探索、学术争鸣、合作竞争、营造良好科研环境、培育拔尖人才为目标。

第三条 创新团队应依托我校重点发展的学科研究领域，瞄准国家和我省科学发展的战略目标、重大科研专项以及学科前沿问题，确定研究方向。重点开展基础研究、应用基础研究和高新技术研究及推广。创新团队必须具备良好的工作基础和实验条件。

第二章 人员组成

第四条 每个创新团队的成员在 5-10 人之间，具有高级职称人员不少于 3 人。

第五条 团队成员应有相同或相近的研究领域、共同关心的学术问题及良好的科研合作基础。

第六条 团队负责人一般应是教授，具有较高的学术造诣和良好的组织协调能力，思路开阔，敢于创新，作风正派，团结同事，在团队中有较强的凝聚力。对基础研究团队，近 5 年来团队负责人和整个团队的科研工作满足以下要求：

项目	课题和成果每项或每篇分值	最低要求分值
课题	国家 973、863 项目 30 分； 人文社科：国家重大招标项目 18 分；自然科学：973 和 863 子课题、948 项目、国家级重大、重点项目、杰出青年基金等 15 分； 国家级面上项目、教育部重大招标项目 6 分； 国家级青年项目、专项基金 2 年以上项目 4 分； 教育部一般项目 3 分； 教育部青年项目、其它部委项目 2 分； 省级项目、国家级项目中 1 年期专项课题 1 分。	负责人 6 分 团 队 12 分
成果	国家 1 等奖 30 分； 国家 2 等奖 20 分； 国家 3 等奖 15 分； 教育部 1 等奖、省科技类 1 等奖 10 分； 教育部 2 等奖、省科技类 2 等奖 8 分； 教育部 3 等奖、省人文社科 1 等奖 7 分； 省人文社科 2 等奖、省科技类 3 等奖 6 分； 省人文社科 3 等奖 2 分 SCI、SSCI 一区杂志论文 7 分； SCI、SSCI 二区杂志论文 5 分； CSSCI 二区、SCI、SSCI 三区杂志论文 3 分； CSSCI 三区、SCI、SSCI 四区杂志论文 1 分； 不在上述期刊的学校奖励期刊论文 1 分； 国家发明专利 6 分。	负责人 6 分 团 队 15 分

以上课题均为有资项目且为主持人，奖励为第一位，论文为第一作者或通信作者，我校为署名单位或依托单位。（下同）

应用性创新团队负责人可由副教授担任，整个团队近 5 年承担横向课题到账经费不少于 200 万元。

第三章 申报与审批

第七条 创新团队的组建和申报程序为：单位推荐和自由申报相结合，学校相关职能部门负责审核，校内外专家评议，报学校审批。

第八条 省“十二五”重点学科所在单位至少召开有省级以上科研项目教师参加的会议，在认真讨论和充分酝酿的基础上推荐申报，一般重点学科所在单位可推荐1个，特色重点学科所在单位可推荐2个，推荐申报需要单位在《申报书》上签字盖章。自由申报的团队仅限一级学科下没有重点学科的学科。创新团队可以跨院系组合，但每人只能参加一个创新团队。各团队研究方向不得与省级科研创新团队和泰山学者团队类同，团队负责人不得由省级团队负责人和泰山学者兼任。团队的每位成员需要在《申报书》上亲自签名。

第九条 学校按照“专家评议、公平合理、鼓励创新、择优支持”的原则，遴选被资助的团队。

第十条 相关职能部门组织专家评审，作为审批被资助团队的主要依据。

第四章 组织与管理

第十一条 评审通过的科研创新团队，要与学校签订计划任务书，明确研究计划，并经学校批准后启动创新团队的工作。

第十二条 “十二五”期间，学校拟建设30个左右的创新团队。学校“十二五”省重点学科匹配经费和专项经费，作为创新团队的建设经费。学校成立经费管理小组，监督、检查经费使用情况。所资助经费只能用于实验材料、图书资料、差旅、会议、版面费、著作出版费、实验设备购买，不得用于劳务开支。经费由团队负责人签字并经相关职能部门负责人审核并签字后方可报销。

团队每期资助时限为5年。

第十三条 团队负责人负责团队的建设与管理，带领团队开展科学研究工

作，负责经费的分配与使用。团队必须组织成员开展经常性的学术交流，营造自由探索、相互激励、开拓创新、团结合作、宽容失败、共享成果的良好学术氛围。团队每年至少要召开一次学术会议。

第十四条 基础性研究团队 5 年内应取得的成果满足下列要求：

项目	课题和成果分值	最低要求
课题	与第六条表格栏目同	18 分
成果	与第六条表格栏目同	24 分

应用性研究团队 5 年内应到账横向课题经费不少于 600 万元。

第十五条 团队每年向学校提交研究工作年度进展报告，5 年后提交总结报告。

第十六条 根据人才引进的情况和项目实施的需要，团队组成人员允许每年有所调整。人员调整应报学校相关职能部门备案。

第十七条 团队考核实行个人考核与团队整体考核相结合，重点考核团队科研情况。考核分期中考核和期满考核。期中考核在团队设置满 2 年时进行，期满考核在团队建设 5 年结束时进行。

期中考核合格的团队，继续建设；期中考核不合格的将减拨经费，限期整改，一年后重新评估。重新考核后不合格者取消团队建设计划。

期满考核时学校对建设成绩突出的团队予以表彰，纳入下一轮资助计划，给予滚动支持。考核不合格的下一期不再资助。

第十八条 团队考核的主要内容为：申请国家级项目和省部级项目情况；成果获奖情况；在国内外期刊发表论文及其被检索收录情况；形成有关知识产权情况；科研成果产生的经济社会效益情况；团队成员履行工作职责情况；团队成员学术职务及学术影响的变化情况；国内外学术交流情况等。

第四章 附 则

第十九条 本办法由研究生处负责解释。

第二十条 本办法自公布之日起施行。

曲阜师范大学校长办公室

2012 年 10 月 17 日印发

核稿：刘永

打印：王 凤

共印 140 份
